

от работодателя:

Директор

МКОУ «Ульяно-Ленинская ООШ»



/О.А.Новикова/

от работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

МКОУ «Ульяно-Ленинская ООШ»

/С.П.Муравьева/

ИЗМЕНЕНИЯ

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «УЛЬЯНО-ЛЕНИНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «УЛЬЯНО-ЛЕНИНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В ОТРАСЛИ НА 2023 – 2025 ГОДЫ

Изменения в Коллективный договор между администрацией Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Ульяно-Ленинская основная общеобразовательная школа» и первичной профсоюзной организацией Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Ульяно-Ленинская основная общеобразовательная школа» по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2023 – 2025 годы прошли уведомительную регистрацию в отделе социальной защиты администрации муниципального района «Жиздринский район»



Регистрационный № 40 от «13» декабря 2023г.

Администрация Муниципального общеобразовательного учреждения «Ульяно-Ленинская основная общеобразовательная школа» в лице директора школы Новиковой Ольги Александровны, с одной стороны, и Первичной профсоюзной организацией Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Ульяно-Ленинская основная общеобразовательная школа» в лице Председателя Муравьевой Светланы Петровны, действующего на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», в соответствии со статьёй 49 Трудового кодекса Российской Федерации, приняли следующие Изменения в Коллективный договор между администрацией Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Ульяно-Ленинская основная общеобразовательная школа» и Первичной профсоюзной организацией Профессионального союза работников народного образования Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Ульяно-Ленинская основная общеобразовательная школа» по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2023 – 2025 годы (далее – Коллективный договор):

1. Раздел 9 «Аттестация педагогических работников организаций» Коллективного договора признать утратившим силу.

2. Дополнить раздел 4 «Трудовые отношения» Коллективного договора пунктом 4.2. следующего содержания:

- «В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 ФЗ от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по

такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья».

3. Внести дополнение в пункт 6.3 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха»:

- «Также нельзя направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста.

4. Внести дополнение в раздел 6 «Рабочее время и время отдыха» - пункт 6.10:

- «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных

оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

ПОДПИСИ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

Директор Муниципального
казенного
общеобразовательного
учреждения «Ульяно-
Ленинская основная
общеобразовательная школа»
_____ О.А.Новикова

« » _____ 2023г.

Первичная профсоюзная
организация МКОУ «Ульяно-
Ленинская ООШ»
Профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации
Председатель ППО

_____ С.П.Муравьева

« » _____ 2023г.

**Председателю
Первичной профсоюзной
организации МКОУ «Ульяно-Ленинская ООШ»
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации**

С. П. Муравьевой

**УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Ведущий специалист отдела социальной защиты населения Е.Н. Сударева сообщает, что Изменения в Коллективный договор между администрацией Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Ульяно-Ленинская основная общеобразовательная школа» и первичной профсоюзной организацией Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Ульяно-Ленинская основная общеобразовательная школа» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2023 – 2025 годы,

зарегистрировано « » _____ 2023г., регистрационный номер № ____.

При регистрации изменений в Коллективный договор условия, ухудшающие положения работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Ведущий специалист отдела социальной защиты населения

_____ Е.Н. Сударева

Уведомление получил

(дата, должность, Ф.И.О., подпись)