

Вернуть

Договор  
№ 373/18-С  
от 07.08.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии  
по проведению специальной оценки  
условий труда



Лесина Е.А.  
(фамилия, инициалы)

« 22 » 01 2019 г.

**ОТЧЕТ**  
**о проведении специальной оценки условий труда в**  
**Муниципальное казенное общеобразовательное**  
**учреждение "Ульяно-Ленинская основная**  
**общеобразовательная школа" ст. Судимир,**  
**Жиздринского района Калужской области**

(полное наименование работодателя)

249350, Калужская область, Жиздринский район, ст. Судимир, ул. Пролетарская, д.33


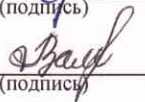
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

4006002450  
(ИНН работодателя)

1024000597565  
(ОГРН работодателя)

85.13  
(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

 (подпись)	Антипова Е.А. (Ф.И.О.)	22.01.2019 <sub>г</sub> (дата)
 (подпись)	Муравьева С.П. (Ф.И.О.)	22.01.2019 <sub>г</sub> (дата)

## Что делать по завершению специальной оценки условий труда?

Чтобы избежать штрафа согласно КоАП РФ ст.5.27, 5.37.1, 14.54

Для завершения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), согласно статье 15 Федерального закона от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» комиссии по проведению СОУТ необходимо выполнить следующее:

1. Доработать (при необходимости).

- Сводная ведомость заполнить общее количество рабочих мест в организации, количество работников, лиц до 18-ми лет и инвалидов (столбец №2, Таблицы 1) и подписать его;

- Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда (столбцы №4-6) и подписать его;

2. Членам комиссии поставить подписи:

- на Титульном листе отчета о СОУТ;

- в Картах СОУТ;

- в Сводной ведомости результатов проведения СОУТ.

- в Перечне рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

- на Решениях комиссии (при наличии)

3. Утвердить отчет:

- на титульном листе отчета о СОУТ обязательно должна быть дата;

4. Довести до сведения работников результаты СОУТ, о чем будут свидетельствовать подписи работников в картах СОУТ, в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ;

5. Разместить на официальном сайте своей организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ;

**6. Уведомить организацию, проводившую СОУТ в течение 3-х рабочих дней со дня утверждения отчета** о проведении СОУТ, любым доступным способом (с возможностью подтверждения),

а также направить в адрес организации, проводившей СОУТ:

- копию утвержденного отчета о проведении СОУТ (титульный лист)

- копию сводной ведомости (с обязательно заполненной Таблицей 1 столбец №2)

- копию заключения эксперта по результатам проведения идентификации...

7. В случае оформления Декларации (Работодателю подписать и поставить печать). Декларация подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (Государственная инспекция труда по Калужской области) лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении. Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**С выполнением этих пунктов работа по специальной оценке условий труда будет закончена**

Работодатель не обязан предоставлять отчет о проведении СОУТ в Государственную инспекцию труда. Отчет о проведении специальной оценки условий труда в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ, передает в Государственную инспекцию труда организация, проводящая СОУТ. С 1 января 2016 г. этот отчет будет передаваться в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

*Несоблюдение сроков передачи информации, согласно Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» влечет за собой штраф для юридических лиц от 60 до 80 тыс. руб.*